

राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचन प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 8 मार्च, 1997/17 फालगुन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

ग्रधिस्चना

शिमला-171002, 13 जनवरी, 1997

संख्या टी 0पी0 टी 0-बी 0(2) 4/94-भाग-9.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में चगड़ासी (वर्ष-4 अराजपन्नित) के षद के लिए इस प्रिश्चसूचना से संलग्न उपावन्ध "ग्र" के ग्रनुसार भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमानल प्रदेश, परिवहन निभाग चपड़ासी (वर्ग-4 अराजपन्नित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्तित नियम, 1996 है।
 - (2) ये नियम राजपत्न, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

182-राजपत्र/97-8-3-97-1,449.

(799)

मूल्य: 1 रुपया।

2. निरसन ग्रीर व्यावृत्तियां.—(1) ग्रधिसूचना संख्या 2-20/73 परि० तारीख 21-12-1978 द्वारा ग्रधि-सूचित हिमाचल प्रदेश, ट्रांसपोर्ट डिपार्टमेंट कलास-1 सिविसिज (रिक्टिमैन्ट प्रोमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशनज ग्राफ प्रविसिज) क्लज, 1978 उस विस्तार तक निरसित किये जाते हैं जहां तक कि ये विभाग में कार्यरत चन्डासी (वर्ग-4) के पद के लिए लागू होते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के ग्रधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अभीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के ग्रधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

ऋावेश द्वारा,

रवि ढिंगरा, ग्रायक्त एवं सनिव।

रुपानन्व ''ग्र''

परिचार निभाग, हिमानल प्रदेश में चाड़ासी चतुर्थ श्रेणी (अराजातित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोत्नति नियम

- 1. पद का ताम
- 2. पदों की सदया
- 3. बर्गीकरण
- 4 बेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- सी भार्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

चपड़ासी ।

- 10 (दस) ।
- . वर्ग-IV (ग्रराजपन्नित) ।
- - 45-1410.
 - भचयन पद ।
 - 18 से 35 वर्ष:

परन्तू सीवी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित ग्रभ्यियों की लागू नहीं होगी:

रुपये 750-ब्रारम्भ 770-30-950-35-1160-40-1320-

परन्तु यह भौर कि यदि तदथं भाधार पर नियुक्त किया गया भ्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रधिक श्रायु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के श्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित श्रायु

में छट के लिए पान नहीं होगा :

परन्तु यह भीर कि अनुस्चित जातियों/अनुस्चित जनजातियों तथा भ्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह श्रीर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन, से पूर्व सरकारी कर्मचारों में, सीधी भर्ती में भ्राये की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को प्रनृत्तेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुवत किये गये थे।किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की भ्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की भ्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की भ्रारम्भिक गठन के पश्चात्

- (I) सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा की गणता, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जितमें कि पद (पदों) की यथास्थिति, मावेदन मामन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों की प्रधिमूचित किया गया है। (II) ग्रन्थथा सुर्योहत ग्रन्थियों की दशा में सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
 - (1) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से भ्राठवीं पास या इसके समकक्ष ।
 - (ख) वांछनीय ग्रईतायें:

(क) अनिवार्य :

से ग्रादेश दें।

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलिबों का ज्ञान ग्रीर प्रदेश में विज्ञमान बिशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लाग नहीं।

शैक्षणिक आर्हताएं: लागू नहीं। दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से झाधिक ऐसी मौर अवधि के लिए विस्नार किया जा सकेगा जैसा सक्षम

(i) 25% स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
 (ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा ।

प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में भीर लिखित कारणों

(II) 75 % High Hall Blef

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक श्रीर श्रन्य

अईताएं ।

8.

The Alleria

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु ग्रौर शैक्षिक ग्रहेताएं

प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

- 9 परिवीक्षा की ग्रविध, यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

 प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की ध्वा में श्रेषियां जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। विभाग में कार्यरत चौकीदारों/स्वीपरों जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक लगातार की गई तदमें सेवा सहित 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो में से सर्वथा वरिष्ठता के स्राधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्तित के सभी मामलों में पढ पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, 'त्रोन्नित के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इस शतंं के अधीन रहते हुए गणना में नी जाएगी कि उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल देवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्व सेवा को जामिल करके) के आधार पर उपयुक्त विनिद्ध उपवत्वों के कारण विवार किए जाने का पात हो जाता है, वहां उससे विरिष्ठ व्यक्ति विचार किये जाने में पाल समझे जाएंगे भीर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्तित के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम ग्रह्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्तित नियमों में बिहित सेवा जो भी कम होगी:

परन्तु यह ग्रीर भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षाग्रों के कारण प्रोन्नित किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए ग्रपाव हो जाता है, वहां उससे किनष्ट व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात ।

स्पब्टोकरण.— ग्रन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत किनष्ठ पदधारी
प्रोन्तित के लिए ग्रंपात नहीं समझा जाएगा
यदि वरिष्ठ ग्रंपात स्थितित मृत्यूर्व सैनिक है, जिसे
डिमोबीलाईजड ग्रामंड फोर्तिज परसोनल (रिजर्वेशन
ग्राफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल
सर्विसिज) रून्त्र, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के
ग्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके ग्रन्तर्गते
वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्ससर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल
प्रवेश टैक्नीकल मितिस्त एक्स, 1985 के नियम 3
के प्रावधानों के ग्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो व
इसके ग्रन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991

तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी:

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पण्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता भ्रपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

हो, सो उसकी सरचना । भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचन लागू नहीं। प्रदेश सोक बेना बाबोन से परामर्श किया

नाएगा। सीधी भर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अम्यर्थी का

के लिए अपेक्षा। निम्नलिखित होना आवश्यक है:--(क) भारत का नागरिक, या

(बा) नेपाल की प्रजा, या (न) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आश्व से भाया हो, या (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्माः श्रीलंका पूर्वी भ्रफीका के देशों कीनिया बुगांडा, युनाइटिंड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका ग्रोर जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे

> से प्रवास किया है: परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) भ्रोर (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पव जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामलों में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियंक्ति का प्रस्तान, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पव जारी किए जाने के

ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के ग्राश्य

पश्चात् ही दिया जाएगा । 15. सो श्री भर्ती द्वारा पद पर निवनित के लिए सीधी भर्तो हे माम ने में, पद वर निश्क्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर, ग्रौर यदि भर्ती चयन।

प्राधिकरण ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधि-करण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनु-सूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और प्रत्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये प्रनदेशों के प्रधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को भ्रभि-लिखित करके भ्रादेश द्वारा, इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department Notification No. TPT-B(2)-4/94-Vol. 9, dated the 13th January, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th January, 1997

No. TPT-B(2) 4/94-Vol-9.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Peon Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Peon (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Transport Department Class-IV Services (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Services) Rules, 1978 notified vide Notification No. 2-20/73-Pari, dated 21-12-1978 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Peon, Class-IV working in the Department.
- (2) Notwithstanding such reppeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

RAVI DHINGRA, Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH

- Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification

promotion the air he

order post man

TOURS BODOLDE

MENDOUS CART DE

PUSE BURN

HOUSENIAGE AT

OL B. CO. W.

- 4. Scale of Pay
 Be given in expanded notation.
- 5. Whether selection post or non-selection post?
- 6. Age for direct recruitment

Peon.

10 (Ten).

Class-IV (Non-Gazetted).

1320-45-1410.

Rs. 750 with a start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-

Not applicable.

Between 18 to 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the caudidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxaable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants absorption in Public Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however be admissible to such staff of the Corporations/Autonomous Sector Public Bodies who were/are subsequently appointed Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorved in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after constitution of the Public Sector initial Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in post(s) is/are advertised inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential:

Should be Middle pass or its equivalent from a Board/Institution recognised by the Government.

manners

peculiar 4

Desirable Qualifications: Knowledge of customs,

dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the conditions prevailing in the Pradesh. Age: Not applicable.

will apply in the case of promotees?

Educational qualifications: Not applicable.

circumstances and reasons to be recorded in writing. (i) 25% by transfer failing which by direct

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special

- recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.

By transfer from amongst the Chowkidars/ Sweepers working in the department having 3 years regular service or regular combined with continuous ad hoc (rendered upto 31-3-1991) service strictly on the basis of seniority.

(1) In all cases of promotion the ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for the promotion subject to the conditions that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on ad hoc basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the

provisions referred to above, all persons

Minimum educational and other required qualifications direct recruits.

- 8. Whother age and educational qualifications prescribed for direct recruits
- 9. Period of probation, if any
- 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 11. In ease of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer is to be made.

senior to him in the respective category/ post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render

the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority

(2) Similarly, in all cases of confirmation, ad hoc service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that inter-se seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service rendered 1 pto 31-3-91 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

Not applicable.

thereunder.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

W. 154 ...

Service share

 Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. 14 Essential requirement for a direct recruitment.

ent for a direct

A candidate for appointment to any service
or post must be:

- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if recruiting authority so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

Government of India.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, I by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.